

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 อบต.จอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ	ค่าเป้าหมาย (คน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบลได้แก่ - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนายช่างโยธา เป้าหมาย: พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน	๖ คน	-	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ เป้าหมาย: พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่มีบุคลากรที่บรรจุใหม่	๑ คน	-	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ	ค่าเป้าหมาย (คน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการอบรม/สัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป้าหมาย: นายก อบต. รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่มีการดำเนินโครงการ	๔๕	-	-	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการอบรมให้ความรู้การปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ.ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ เป้าหมาย: พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เข้ารับการเรียนรู้ฝึกอบรมจำนวน ๒ คนที่แม่ข่ายระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๒	-	-	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ	ค่าเป้าหมาย (คน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร เป้าหมาย: พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่มีการดำเนินโครงการ	๔๕	-	-	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด
	๒) โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่มีการดำเนินโครงการ	๑๕	-	-	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด
๒) ส่วนราชการมีกระบวนการจัดทำความรู้ที่เหมาะสมกับองค์กร	๑) มีการจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM Action Plan)	KM ขององค์กรอย่างน้อย ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	ไม่มีการจัดทำ KM ขององค์กร	๒ เล่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	รวบรวมและจัดทำ KM ที่เหมาะสมกับองค์กร	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ	ค่าเป้าหมาย (คน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่มีการดำเนินโครงการ	๔๕	-	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การปฏิบัติ	สำนักปลัด
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑.ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่มีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	๔๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ธ.ค.๒๕๖๗	๑) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชั่น ๒) ถวายคำปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักปลัด
	๓) โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒.ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่มีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	๔๕	๖,๐๐๐	๙ ธ.ค.๒๕๖๗	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ๒.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชั่นภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง”	สำนักปลัด

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ	ค่าเป้าหมาย (คน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
							๓.กิจกรรมประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	