

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
อบต.จอมหมอกแก้ว อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.๒๕๖๘
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล	ไม่มีผู้เข้ารับการอบรมเนื่องจากไม่มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-
	- โครงการอบรม/สัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินโครงการ	๒๕,๐๐๐	-	-	-	-
๒.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการอบรมให้ความรู้การปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ. ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีการดำเนินโครงการ	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.๒๕๖๘
๓.ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- มีการจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM Action Plan)	มีการจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM Action Plan) จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑.การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒.การแต่งกาย เครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ				

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.๒๕๖๘
๔.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่	- โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และ ความโปร่งใสในการ ทำงาน	ไม่มีการดำเนิน โครงการ	๕,๐๐๐	-	-	-	-
	- โครงการจัด กิจกรรมการต้าน ทุจริตคอร์รัปชั่น	๑.เด็กและเยาวชนมี ค่านิยมที่ถูกต้อง ๒.ร้อยละ ๘๐ของ พนักงานเจ้าหน้าที่ มีความมตระหนัก ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-
	- โครงการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.เด็กและเยาวชนมี ค่านิยมที่ถูกต้อง ๒.ร้อยละ ๘๐ของ พนักงานเจ้าหน้าที่ มีความมตระหนัก ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	๑๐,๐๐๐	วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.๒๕๖๘
๕.การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามอัตรารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามอัตรารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนด	รับโอนสายงานบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	รับโอนสายงานบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	-	-
	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ อบต.จอมหมอกแก้ว	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้งในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘
๖.การกระจายอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติหรือการมอบอำนาจให้รองนายก อบต. ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทน	- การมอบอำนาจให้รองปลัด อบต.ปฏิบัติราชการแทน เช่น การจัดตั้งสถานที่สะสมอาหาร การจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหาร	มีการมอบอำนาจให้รองปลัด อบต. จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการมอบอำนาจในไตรมาสนี้	มีการมอบอำนาจ จำนวน ๑ ราย	มีการมอบอำนาจ จำนวน ๓ ราย	ไม่มีการมอบอำนาจในไตรมาสนี้

