

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
อบต.จอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารท้องถิ่น - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนายช่างโยธา เป้าหมาย: พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐ คน	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ คน	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการอบรม/สัมมนาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป้าหมาย : นายก อบต. รองนายก อบต.เลขานุการนายก อบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๑๐,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๑๐,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด
	๒) โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕	๑๐,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด
๒) ส่วนราชการมี กระบวนการจัดทำ ความรู้ที่เหมาะสมกับ องค์กร	๑) มีการจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM Action Plan)	KM ขององค์กร อย่างน้อย ๑ คู่มือ/ ส่วนราชการ	๔ เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	รวบรวมและ จัดทำ KM ที่ เหมาะสมกับ องค์กร	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี อุทิศตน	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม เสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม และมีจิต สาธารณะ	๔๕	๕,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การบำเพ็ญ ประโยชน์ อุทิศ ตน เสียสละเวลา จัดทำบริการ สาธารณะ และ กิจกรรม สาธารณะ	สำนักปลัด
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากร ที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ ธ.ค.๒๕๖๗	๑) ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชัน ๒) ถวายเป็น ปฏิญาณตนเป็น ข้าราชการที่ดี	สำนักปลัด
	๓) โครงการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๕,๐๐๐	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๑) การฝึกอบรม	สำนักปลัด