

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
อบต.จอมหมอกแก้ว อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.๒๕๖๙
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ พนักงานส่วนตำบล บรรจุใหม่ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานส่วน ตำบล	๙๐,๐๐๐				
	- โครงการอบรม/ สัมมนาพัฒนา ศักยภาพการ ปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๒๕,๐๐๐				
	โครงการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากร	๑๐,๐๐๐				

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.๒๕๖๙
๒.ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- มีการจัดทำแผน จัดการความรู้ (KM Action Plan)	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๓.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี อุทิศเวลาให้แก่ ทางราชการ	- โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร	๕,๐๐๐		←		→
	- โครงการจัด กิจกรรมการต้าน ทุจริตคอร์รัปชั่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→			
	- โครงการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๕,๐๐๐	←			→

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค.๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค.๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย.๒๕๖๙	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.๒๕๖๙
๔.การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรง ตำแหน่งตามอัตรารว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	-ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่ง ตามอัตรารว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยยึดหลัก สมรรถนะที่ จำเป็นต้องใช้สำหรับ การปฏิบัติงานและมี คุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐาน กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
	- ปรับปรุงแผน อัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของ อบต. จอมหมอกแก้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
๕.การกระจายอำนาจการตัดสินใจใน การพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การ อนุมัติหรือการมอบอำนาจให้รอง นายก อบต. ปลัด อบต.และหัวหน้า ส่วนราชการปฏิบัติราชการแทน	- การมอบอำนาจให้ รองปลัด อบต.ปฏิบัติ ราชการแทน เช่น การจัดตั้งสถานที่ สะสมอาหาร การ จัดตั้งสถานที่ จำหน่ายอาหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→