



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
เรื่อง รายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งและการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วจึงขอรายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเสวต สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

๑๑๑๑๑	พิมพ์
	นาง/นางสาว
	นางสาว
	ปลัด อบต.

รายงานผลการดำเนินงานนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่อาย จังหวัดเชียงใหม่

นโยบาย	การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม
นโยบายการจ้างงาน การคัดเลือกพนักงานใหม่ และการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งอัตราว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งอัตราว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต่อใช้ในการปฏิบัติงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนด	๑. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ไม่บริหารการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
นโยบายการพัฒนาพนักงาน	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อใหรรู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกตอ้ง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่นมีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓) โดยมีบุคลากรเข้ารับการอบรมได้เป็นร้อยละ ๖๑.๑๑ เนื่องจากภาวะระบาดของโรค covid - ๑๙ ทำให้การพัฒนาพนักงานโดยการฝึกอบรมอยู่ในระดับต่ำ

นโยบาย	การดำเนินนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
	๓.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหาร และปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาของ อบต.และโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ อบต. และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและ ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้ ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
นโยบายการประเมินผล	จัดให้มีระบบการประเมินผลในแนวทางที่จะสะท้อน ความสามารถและประสิทธิภาพของงาน อย่างเป็น ธรรม โดยเป็นการประเมินผลสำเร็จของงานซึ่ง เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาสั่ง เลื่อนขึ้นเงินเดือน

นโยบาย	การดำเนินนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยึดถือเพื่อเป็นหลักในการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติตน ๒. เพื่อรื้อสร้างประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยจะต่องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. จัดกิจกรรมต่อต้านการคอร์รัปชัน ในวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี ๓. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส
นโยบายเรื่องสันติภาพ การ และกิจกรรมพนักงาน	เพื่อเป็นการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างพนักงานสนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกันและการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน รวมถึงเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย และดุลยภาพชีวิตด้วย	๑. กิจกรรม ๕ ส. ๒. กิจกรรมการสร้างฝายชะลอน้ำ (Check Dam) ๓. กิจกรรมร่วมกันปลูกป่า ๔. โครงการเทศกาลเขาพระยา ถือศิลป์ ๕ เข้าวัดปฏิบัติธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ ๖. โครงการรักษาใจซึ่งกันและกัน