

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

(ครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ได้ปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งประกาศใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อรองรับ
ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งไม่สามารถปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
พร้อมทั้งยุบเลิกตำแหน่งจากอัตรารว่าง เพื่อป้องกันภาวะคนล้นงาน งานล้นคน

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

๑๔. บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เพิ่ม/ยุบเลิก/ ปรับปรุง ตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
สำนักงานปลัด อบต. ๑.นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา
สำนักงานปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป ๒.คนงานทั่วไป		+๑		กำหนดเพิ่ม	ให้ อบต. ทบทวนการกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากไม่มีเอกสารประกอบการพิจารณา
กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๓.คนงานทั่วไป		+๑		กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้ อบต. ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๓ ของ อบต.ให้เป็นปัจจุบัน
๒. ให้ อบต. จัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของ
กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและจะต้องมีการสรรหา
มาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย
๓. ให้ อบต. ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม
ภายใน ๓ วัน ทำการหลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๔. อบต. ที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้ อบต.
พิจารณาจัดสรรค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจาก
เงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น อบต. ควรมีการวางแผน
ที่จะทำให้รายได้ของ อบต.เพิ่มขึ้นด้วย



องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัดเชียงราย) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการตามข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

๑.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ได้ประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง แต่ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มนอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ รองรับกับปริมาณงานการถ่ายโอนภารกิจของรัฐบาลที่นับวันจะขยายเพิ่มขึ้น ลักษณะงานที่มีความยากและซับซ้อนมาก เพื่อให้มีความพร้อมด้านบุคลากร และศักยภาพในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นได้ ทั้งนี้ ได้คำนึงภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว คือรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายบัญญัติไว้ มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นการแบ่งเบาภาระของรัฐบาล ซึ่งเป็นหลักการสำคัญของการกระจายอำนาจ

ปัจจุบันส่วนราชการต่างๆ ได้ถ่ายโอนภารกิจของรัฐบาลที่มีอยู่อย่างกว้างขวางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่นับวันจะขยายเพิ่มขึ้น และเป็นภารกิจที่ยากและซับซ้อนมาก ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ การจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อให้มีความพร้อมด้านบุคลากร และศักยภาพในการให้ความช่วยเหลือประชาชนในหน้าที่ประจำและหรือในช่วงวิกฤตได้ทันที เพื่อการคุ้มครองประโยชน์สูงสุดและความผาสุกของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติปรับปรุง ดังนี้

๑. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

สำนักปลัด

๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

กองช่าง

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จากสถานการณ์ด้านความปลอดภัยทางถนนของอำเภอแม่ลาว เมื่อปี๒๕๖๑ ตำบลจอมหมอกแก้ว เป็นพื้นที่เกิดอุบัติเหตุบ่อย เป็นอันดับที่ ๑๒ ของจังหวัดเชียงราย และเป็นอันดับที่ ๒ ของอำเภอแม่ลาว มีอุบัติเหตุจำนวน ๑๒๙ เหตุ แยกเป็นเสียชีวิต ๑๑ ราย บาดเจ็บ ๑๓๐ ราย (อ้างอิงจาก : ศูนย์ข้อมูลอุบัติเหตุ Thai RSC) อนึ่งภัยพิบัติทางธรรมชาติเป็นภัยที่มีอาจหลีกเลี่ยงหรือคาดการณ์ได้ตามสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลก ที่ได้ทวีความรุนแรงขึ้นลำดับตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เช่น เหตุการณ์แผ่นดินไหวที่นับว่ามีความรุนแรงที่สุด เกิดขึ้นเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ มีศูนย์กลางอยู่ที่ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย วัดแรงสั่นสะเทือนได้ ๖.๓ ริกเตอร์ความลึก ๗ กิโลเมตร ส่งผลกระทบทั้งหมด ๗ จังหวัด มีผู้เสียชีวิต ๑ ราย และอาคารบ้านเรือน วัด โรงเรียน สาธารณูปโภคได้รับความเสียหายจำนวนมาก (อ้างอิงจาก : สำนักแผ่นดินไหว กรมอุตุนิยมวิทยา) ด้วยความตระหนักในผลกระทบที่อาจขึ้นต่อชุมชนและสังคมจากเหตุการณ์ สาธารณภัย การเตรียมการล่วงหน้าเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งจำเป็นต้องเตรียมพร้อมก่อนล่วงหน้าเหตุการณ์ ทั้งขณะเกิดเหตุการณ์ และหลังเหตุการณ์เพื่อลดโอกาสในการเกิดผลกระทบจากสาธารณภัยอย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นต้องวางแผน ทั้งทางด้านนโยบาย ด้านปฏิบัติการ ด้านวิชาการวิเคราะห์วิจัย มาสู่การเตรียมความพร้อมล่วงหน้าเพื่อรับมือภัยที่อาจจะเกิดขึ้น

เพื่อให้มีความพร้อมด้านบุคลากร เตรียมพร้อมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และศักยภาพในการให้ความช่วยเหลือประชาชนในหน้าที่ประจำและหรือในช่วงวิกฤตได้ทันทีเมื่อเกิดสาธารณภัย การจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยของไทยตามหลักการปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และดำเนินการเชิงรุกในการลดปัจจัยต่างๆ ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการปฏิบัติตนอย่างไรเมื่อเกิดภัย

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

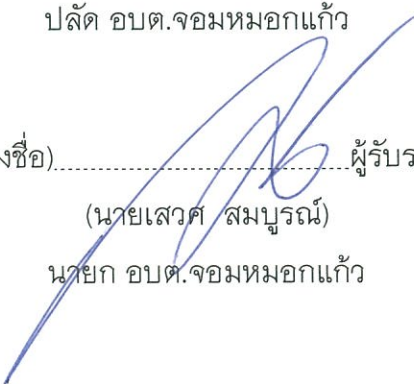
สำนักปลัดมีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไปอยู่แล้ว ๒ คน ซึ่งช่วยทำงานสนับสนุนงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และช่วยทำงานสนับสนุนงานธุรการ ไม่สามารถปฏิบัติงานด้านอื่นได้อย่างทั่วถึงในการปฏิบัติงานรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน เช่น งานทำความสะอาดภายในอาคารที่ทำการ อบต. ทำความสะอาดห้องเก็บของ เก็บเอกสารหนังสือราชการ ล้างห้องน้ำ ดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม การจัดเตรียมห้องประชุม เช่น การประชุมสภา อบต. รวมทั้งทำความสะอาดอาคารสุขาภิบาลชุมชนประจำอำเภอแม่ลาว ซึ่ง อบต.จอมหมอกแก้วได้รับโอนมาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย พร้อมสนามกีฬาตำบลจอมหมอกแก้ว จึงต้องการเพิ่มอีก ๑ ตำแหน่ง เพื่อให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนให้ได้รับความสะดวก และสร้างความพึงพอใจที่มารับบริการ

๓.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หน้าที่ของ อบต.จอมหมอกแก้วมีภารกิจหลักได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน จัดให้มีและบำรุงรักษา
ทางน้ำและทางบก และอาจจัดทำกาผังเมืองด้วย เนื่องจากกองช่าง อบต.จอมหมอกแก้วมีบุคลากร
ที่ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั้งภายใน และภาคสนามไม่เพียงพอ เช่น การจัดเก็บตัวอย่างคอนกรีต (ลูกปูน)
ซ่อมแซมถนนที่ชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อ ขน ยก แบกหาม จัดเก็บอุปกรณ์ก่อสร้าง ไม่สามารถรองรับปริมาณงาน
ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีเพียงนายช่างโยธา และผู้ช่วยนายช่างโยธา ที่ปฏิบัติงานทั้งเขียนแบบ ประมาณราคาค่า
ก่อสร้าง และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การ
คำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุมการก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่าง
โยธา การให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนในการขออนุญาตต่างๆ เช่น การขออนุญาตก่อสร้าง การขุดดินถม
การขออนุญาตรับรองที่ดินหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา จึงต้องการเพิ่มอีก ๑ ตำแหน่ง เพื่อให้มี
ความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการของพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนให้ได้รับ
ความสะดวก และสร้างความพึงพอใจที่มาใช้บริการ

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(น.ส.พัชรินทร์ ไต้เจริญ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นายกำจัด เชื้อเมืองพาน)
ปลัด อบต.จอมหมอกแก้ว

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายเสวศ สมบูรณ์)
นายก อบต.จอมหมอกแก้ว

ผลการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในระยะ ๓ ปี				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	จ้างหน้า		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
						๒๕๖๑	๒๕๖๒														
	๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๓๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐	๖๕๔,๗๒๐	๖๗๑,๑๖๐	๖๘๗,๖๐๐	(๓๕,๑๔๐)			
	๒ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๑๑๐	(๓๔,๑๑๐)			
	๓ สำนักปลัด อบต. (๐๑) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๔๔,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)			
	๔ นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๕๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๓๒๐	(๒๕,๔๗๐)			
	๕ นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	(๒๑,๔๔๐)			
	๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๗๕,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๔๘๐	๘,๔๘๐	๒๖๗,๕๒๐	๒๗๓,๗๖๐	๒๘๐,๒๘๐	(๒๒,๙๘๐)			
	๗ นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	(๓๑,๓๔๐)			
	๘ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม			
	๙ พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๔๐๐	๑๙๒,๘๐๐	(๑๓,๗๒๐)			
	๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๔,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๑๒๐	๑๕๖,๒๔๐	๑๖๒,๖๐๐	(๑๒,๐๒๐)			
	๑๑ พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๔,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๑๒๐	๑๕๖,๒๔๐	๑๖๒,๖๐๐	(๑๒,๐๒๐)			
	๑๒ คนงานทั่วไป	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
	กองคลัง (๐๔)																	
๑๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๘๐,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	(๒๑,๘๘๐)
๑๕	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๒๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๗๒,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๗๘,๒๐๐	(๑๓,๗๖๐)
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	(๒๒,๙๒๐)
	พนักงานจ้าง																	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๙,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๔๐๐	๑๘๓,๔๘๐	๑๘๖,๙๒๐	(๑๔,๑๓๐)
๑๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองช่าง (๐๕)																	
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๑๑,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๔๑,๓๒๐	(๓๐,๗๘๐)
๒๑	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๖๔๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๗,๔๘๐	(๒๒,๐๔๐)
	พนักงานจ้าง																	
๒๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๗๒๐	๑๘๑,๘๐๐	๑๘๔,๐๐๐	(๑๔,๐๐๐)
๒๓	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	๐	๐	๐	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๗)																		
๒๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ของ ก. อบต.	
๒๕	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	(๒๕,๔๗๐)	
๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	๑	๑	๒๓๔,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๖๔,๔๘๐	(๑๙,๕๘๐)	
๒๗	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๕,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๗,๖๘๐	๑๖๕,๐๔๐	(๑๒,๑๔๐)	
๒๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๙	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

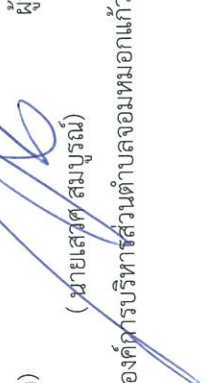
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๓๑	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)					๑	๑	๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓							๗,๖๘๐	๗,๘๐๐
(๔)	รวม			๓๐	๒๙	๗,๓๔๔,๔๔๐	๓๐	๓๒	-	๒	-	๒๔๒,๘๒๐	๖๐๑,๖๒๐	๒๖๔,๗๘๐	๗,๕๙๑,๒๖๐	๘,๓๐๐,๘๘๐	๘,๕๖๕,๖๖๐		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																		
(๖)	รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท) เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณสำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ = ๓๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ = ๓๓,๐๗๕,๐๐๐ บาท

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(นางสาวพัชรินทร์ ไตเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นายก่าจัด เชื้อเมืองพาน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นายเสาศศ สมบูรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

**๕.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตาม
แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม**

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย

ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<u>ปลัด/รองปลัด (๐๐)</u>								
๑.นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักปลัด อบต.(๐๑)</u>								
๓.นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนัก ปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนด เพิ่ม
<u>พนักงานจ้าง</u>								
๙.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๐.พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (๑๔)								
๑๓.นักบริหารงานการ คลังระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕.นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗.เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๑๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙.คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๑๕)								
๒๐.นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการ กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑.นายช่างโยธาชำนาญ งาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้าง								
๒๒.ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓.คนงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนด เพิ่ม
กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม (๐๗)								
๒๓.นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการ กองการศึกษาฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ ของ ก.อบต.
๒๔.นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕.เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖.ครู คศ.๑(หัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๒๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘.ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (ผู้มี คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙.ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๓๐.นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๐	๓๐	๓๒	๓๒	-	+๒	-	

บัญชีรายชื่อการจัดคนเข้าสู่งานตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม					กรอบอัตรากำลังใหม่					เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน			
๑	นายก้ำจัด เชื้อเมืองพาน	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๔๙๐,๒๕๐ (๓๔,๑๔๐x๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๔๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)			
๒	นายบัญชา พูลผล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๑๒-๓-๐๐-๑๑๑๑๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๔๐๙,๒๕๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)				
๓	ลำนันปลัด อบต. น.ส.ปรมาพร เมตขยาย	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๒๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท	ต้น	๓๒๒,๖๕๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)				
๔	น.ส.อารีสรณ์ คำมา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๓๐๕,๖๕๐ (๒๕,๔๙๐x๑๒)					
๕	น.ส.พัชรินทร์ ไตใจเจริญ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๒๕๓,๖๕๐ (๒๑,๑๔๐x๑๒)					
๖	นายเอกภพ วงศ์เที่ยง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๒๙๕,๗๖๐ (๒๒,๙๕๐x๑๒)					
๗	น.ส.แถมกาญจน์ ทองศักดิ์สกุล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๓๙๖,๐๕๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)					
๘	- ว่าง -	-	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๑๑๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม		
๙	พินิจมนต์ นายสุทิน อื่นคำ	บวส.(ช่างเทคนิคโลหะ)	-	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๖๔,๖๕๐ (๑๓,๗๒๐x๑๒)					
๑๐	นายสังเวียน ผาคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๔๔,๒๕๐ (๑๒,๐๒๐x๑๒)					
๑๑	นางวรรณกรณ์ ปัญญาช่วย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (แผนกวิชาการบัญชี)	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑๔๔,๒๕๐ (๑๒,๐๒๐x๑๒)					
๑๒	น.ส.ธนาพร ฟองสมุทร	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	คณงานทั่วไป	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)					
๑๓	น.ส.ธัญลักษณ์ แก้วสุวรรณ	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	-	คณงานทั่วไป	-	-	-	คณงานทั่วไป	-	-	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)					

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินอื่นๆ	
๑๔	กองคลัง นางเพ็ญศรี บำรุงรส	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๑๕	น.ส.ณัฏฐารัตน์ หลวงอุโมง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ป.ก.	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐x๑๒)			
๑๖	นางกัญญารัตน์ แท่นดี	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ช.ก.	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ช.ก.	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒)			
๑๗	น.ส.อรพรรณ ไกวัลธุ์พัฒน์	บัญชีบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ป.ง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ป.ง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐x๑๒)			
๑๘	น.ส.สุชนันท์ เอกตาแสง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ช.ง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ช.ง.	๒๗๕,๐๔๐ (๒๒,๙๒๐x๑๒)			
๑๙	พญ.นงนัชชา นามนิตยา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (แขนงวิชาการจัดการทั่วไป)	-	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๖๙,๕๖๐ (๑๔,๑๓๐x๑๒)			
๒๐	นางสุกัญญา เนตรวงศ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	ค.น.งานทั่วไป	-	-	-	ค.น.งานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			
๒๑	นางสาว กอสงช้าง ไชยวงษ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ก่อสร้าง)	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๘๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		
๒๒	นายเกียรติศักดิ์ มีระพงษ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ช.ง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ช.ง.	๒๖๔,๔๘๐ (๒๒,๐๔๐x๑๒)			
๒๓	พญ.นงนัชชา นามนิตยา	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๖๘,๐๐๐ (๑๔,๐๐๐x๑๒)			
๒๔	- วัง -	-	-	ค.น.งานทั่วไป	-	-	-	ค.น.งานทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๒๕	กองการศึกษา - วัง -	-	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	อท.	ต้น	๓๔๓,๖๐๐ (๒๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ ของ ก.อ.บ.ค.	

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๒๖	นายสุภชัย อิมทะนุ	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๓๐๕,๖๕๐ (๒๕,๔๗๐x๑๒)			
๒๗	นางภัทรพร ภิราษร	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บัญชี)	๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	๒๓๔,๙๖๐ (๑๙,๕๔๐x๑๒)			
๒๘	พณังนางข้าง นางอำไพ เรือนคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๕๕,๖๘๐ (๑๒,๑๔๐x๑๒)			
๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๓	ครู (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	คศ.๑	คศ.๑	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๓	ครู (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	คศ.๑	คศ.๑	-	-	-	
๓๐	นางเดือนจิตต์ ผาคำ น.ส.ทัศนีย์ เป็งเรือง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษานปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	
๓๑	น.ส.จมลพรรณ อินคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	-	-	
๓๒	หน่วยตรวจสอบภายใน น.ส.อรรณ เกตุแก้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑๒-๓-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก.	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๔๐x๑๒)			

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

เรื่อง ใช้บังคับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

(ครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

เนื่องจากในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) และเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายพิจารณาให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงประกาศใช้บังคับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายเสวศ สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

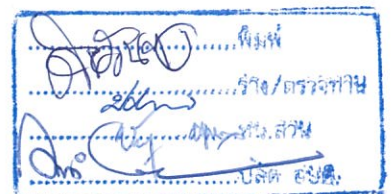
ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒๙ ข้อ ๒๓๑ และข้อ ๒๓๒ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓
พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕
กรกฎาคม ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อ
วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งงานภายในตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน
๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการฯ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายเสวศ สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว



โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ที่	ส่วนราชการ	การแบ่งงานภายใน	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด อบต.	๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานบริหารทั่วไป ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานนโยบายและแผน ๑.๕ งานกฎหมายและคดี ๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๗ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๘ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๒	กองคลัง	๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๕ งานทะเบียนพาณิชย์	
๓	กองช่าง	๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๔	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	
๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	