



ແຜນປຸງປັດ
ເສຣີມສ້າງວິນຍ ດູນຮຽມ ຈິຍົງຮຽມ
ແລະການປ້ອງກັນກາຣທຸຈິຕ
ຮະຍະ ๓ ປີ (ພ.ສ.໨໕໖໩ - ໨໕໖໔)

ສໍານັກປັດຈຸບັນ
ອົງການບົດຈຸບັນສ່ວນຕຳບັລ
ອົງການບົດຈຸບັນສ່ວນຕຳບັລຈອມໜອກແກ້ວ ອຳເກົດແມ່ລາວ ຈັງວັດເຊີຍຮາຍ

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามา มีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตาม พัณฑกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัด กั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แต่งตั้งนโยบายของรัฐบาลต่อ สนับนิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กร ภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ใน การปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และ เสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจครัวเรือนและไว้วางใจในการบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว รวมทั้งตัวผู้บริหารห้องถีน สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

พั้นกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกร่วมกัน ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๗. พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. เสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จอมหมอกแก้วทุกคนมีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เสริมสร้างจิตสำนึกร่วมกัน ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมกัน ให้กับพนักงานส่วนตำบลจอมหมอกแก้วทุกคน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒. เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเรื่อง การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ยกย่องเชิดชูพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วที่มีความประพฤติดี หรือมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช., ป.ป.ท., หรือสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑.บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วกับองค์กรทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๓.เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม การตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์กรบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

๔.สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้ง สร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร และระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑.พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๒.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนห้องคุ้น

๓.ผลักดันให้สำนัก/กอง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว มีส่วนร่วมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๔.ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕.ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๖.เสริมสร้าง และพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจังหวัดทุกคน ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

๗.ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต

๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต

๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จريยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลจอมหมอกเหล็ก

อำเภอเมืองฯ จังหวัดเชียงราย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ขุนทดสถานที่ ๑ เตรียมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเจ้าของครัวภูคน ภูดานุธรรมรัฐศักดิ์ศอบีมารป้องกันการทุจริต
จิตสำนึกรักษาความสะอาด แลร์ดหลักธรรมาภิบาล
วัฒนธรรมฯ เพื่อเตรียมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิริยาชารอยด์ให้กับผู้บริหารส่วนตำบลเพื่อพัฒนาคุณธรรม จريยธรรม และศรัทธาในภารกิจ
วัฒนธรรมฯ เพื่อสร้างจิตสำนึก แลร์ดหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ระยะ	มาตรฐาน	
๑. ส่งเสริมให้ผู้นำท้องถิ่นดำเนินการบริหารด้วย ตัวบ่งชี้ความไม่สงบทางเศรษฐกิจและค่านิยม และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิ บาล	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับ คุณธรรม จريยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมที่ดำเนินการ	อย่างน้อยปีละ ๓ เดือน	๙๕๖๔	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒. เตรียมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนฯ พระพุทธศาสนา วัฒนธรรมฯ เรื่อง ศาสนา ประเพณี ประเพณีพื้นบ้านเรื่อง วัฒนธรรม จريยธรรม และการ ทุเรียน	๒. โครงการจัดทำเครื่องหมาย เนยแพร่ระดับผู้นำสู่ผู้นำเรื่อง วัฒน คุณธรรม จريยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริต และภัยคุกคาม จريยธรรม และการ สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับเด็กๆ	จำนวนชั่วโมงทางการ เผยแพร่เพื่อ คุณธรรม ในเรื่อง วัฒน คุณธรรม จريยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ชั่วโมง	๙๕๖๔	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมการติดตามประเมินค่าตามหลักบัญชา แห่งจริยธรรมเพื่อยัง ด้วยเชิงพัฒนาส่วนที่บกโฉมหมอก แม่ว้า ที่มีคุณภาพดี หรือมีคุณธรรม จريยธรรม มีคุณสมบัติ ลุลวิชในการ ปฏิบัติหน้าที่	๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วม โครงการรับผู้อพยพฯ ของ บ.ปช. บ.ปท. หรือสถานบันพระภูษา	จำนวนผู้เข้ารับการติด ตามที่กำหนดหลักบัญชา แห่งจริยธรรมเพียง	อย่างน้อยปีละ ครึ่ง	๙๕๖๔	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วม โครงการรับผู้อพยพฯ ของ บ.ปช. บ.ปท. หรือสถานบันพระภูษา	๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วม โครงการรับผู้อพยพฯ ของ บ.ปช. บ.ปท. หรือสถานบันพระภูษา	จำนวนผู้เข้ารับการติด ตามที่กำหนดหลักบัญชา แห่งจริยธรรมเพียง	อย่างน้อยปีละ ครึ่ง	๙๕๖๔	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จريยธรรม อบต. จอมหมอกเหล็ก

มาตราการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลok	เบ็ดเตลok	
	๕.โครงการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครัวเรือนของกรุง ศรีษะกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละ ครัวเรือน	อย่างน้อยปีละ ครัวเรือน	อย่างน้อยปีละ ครัวเรือน	ทุกส่วนราชการ
	๖.โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกรักษา ^๑ สถานชาติ ศาสนา พระมหามงคลวิริย์	จำนวนนักศึกษาที่ได้ ดำเนินการโครงการ เสริมสร้างจิตสำนึก ^๑	อย่างน้อยปีละ ๓ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๓ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๓ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.จอมเทียนอุบลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนเพื่อเตรียมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการฉ้อชีด
วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมภารมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการฉ้อชีด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้ชี้วัดผลการปฏิบัติ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ตามแผนฯ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑.บูรณาการระหว่างหน่วยงาน ภายในองค์กรปริหารส่วนดำเนินการ ร่วมหนุนเสริมภารมีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วนในภารมีส่วนร่วงวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการ ป้องกันภัยจราจรต	๑. เผ่าร่วมภารมีจิตกรรม/ศัมนา/ประชุม/กิจกรรม กับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำ ยุทธศาสตร์/มาตรฐาน/แนวทางปฏิบัติในการ ส่งเสริมความร่วมมือภายใต้ภารมีส่วนร่วม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน ภารมีส่วนร่วงวินัย	ร้อยละของจำนวนครัวเรือน ในการเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/ประชุม/ กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	๗๐%	เจ้าหน้าที่
๒.สั่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบ บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการภาร ด้านนิเทศทางภารมีส่วนร่วงวินัย ดำเนินการตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วน ตำบล	๒. สั่งโดยออกสัญญาหนังสือ บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมร่วมในกระบวนการภาร ด้านนิเทศทางภารมีส่วนร่วงวินัย ให้กับหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้ง และดำเนินการให้กับหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้ง	จำนวนชื่อทางภารมีส่วนร่วม ประชาชัąชนที่ได้รับแต่งตั้ง	อย่างน้อย ๓ ชื่อทาง	อย่างน้อย ๓ ชื่อทาง	อย่างน้อย ๓ ชื่อทาง	ทุกส่วนราชการ
๓.สั่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบ อันท่องเที่ยนเพื่อทำภาระเผยแพร่ ประชชาพัฒน์และการป้องกันภัย และปราบปรามภารกิจใน องค์กรบริหารส่วนตำบลของ หมู่บ้านแก้ว โดยไม่เสียไปอุดหนุน ติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ๔.สั่งเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ในการติดต่อและตรวจสอบการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน องค์กรบริหารส่วนตำบลของ หมู่บ้านแก้ว	๓. สั่งโดยออกสัญญาหนังสือ บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมร่วมในกระบวนการภาร ด้านนิเทศทางภารมีส่วนร่วงวินัย ให้กับหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้ง และดำเนินการให้กับหน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้ง ๔. สั่งโดยออกสัญญาหนังสือ สำหรับความติดต่อหนังสือ ประชชาพัฒน์/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ องค์กรบริหารส่วน ตำบล	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือพึงพอใจร่วม ของเจ้าหน้าที่องค์กร บริการส่วนตำบลของ หมู่บ้านแก้ว (จากการ สำรวจความคิดเห็นของ ประชชาพัฒน์/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ องค์กรบริหารส่วน ตำบล)	๙๙.๙๙%	๙๙.๙๙%	๙๙.๙๙%	ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมภารมีส่วนร่วม จริยธรรม อบต. ชุมชนของแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อสร้างภูมิปัญญา ศูนย์รวม จัดการป้องกันภัยดิจิทัล วัฒนธรรมสังคม เพื่อสร้างรัฐบาณและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างภูมิปัญญา ศูนย์รวม จัดยกระดับการป้องกันภัยดิจิทัล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลกระทบ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ตัวแปร	เกณฑ์	มาตรฐาน	
๔.สร้างແຄড์พัฒนาช่องทางในกรุงเทพฯซึ่งอนุญาตให้เข้าชมโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย	๓.จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทางอิเล็กทรอนิกส์และประมวลผลข้อมูลทั้งการรับเรื่องร้องเรียนและรายงานสถานะการจราจรที่สำคัญที่สุดอย่างสะดวกสบายยิ่งๆ	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสทางอิเล็กทรอนิกส์และรายงานสถานะการจราจรที่สำคัญที่สุดอย่างสะดวกสบายยิ่งๆ	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ
๕.ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจทางการค้าและภาคการผลิตโดยที่ไม่เกินค่าหน่วยงานหรือข้อมูลน้ำมัน	๔.ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจทางการค้าและภาคการผลิตโดยที่ไม่เกินค่าหน่วยงานหรือข้อมูลน้ำมัน	จำนวนช่องทางในการนำเสนอผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจทางการค้าและภาคการผลิตโดยที่ไม่เกินค่าหน่วยงานหรือข้อมูลน้ำมัน	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	งานบริหารงานที่ว่าด้วย
๖.โครงการ/กิจกรรมสร้างความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับบทบาทตัวกรุ๊ปของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติเชิงพาณิชย์ทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือยอมรับหน้าที่โดยมิชอบและการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนมา กับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	๕.โครงการ/กิจกรรมสร้างความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับบทบาทตัวกรุ๊ปของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติเชิงพาณิชย์ทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือยอมรับหน้าที่โดยมิชอบและการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนมา กับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	จำนวนผู้รับรู้ความเข้าใจ	อย่างน้อยปีละ ๑๐๘๐ คน	อย่างน้อยปีละ ๑๐๘๐ คน	อย่างน้อยปีละ ๑๐๘๐ คน	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เศริมสร้างความยั่งยืนในภารกิจการบัญชี จัดยกระดับ มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
วัฒนธรรมในการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้อ่านายให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติเชื่อถือภารกิจที่มีประเพรียงกันและได้ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรุ่นปัจจุบัน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้ปฏิบัติงาน
			ตามแผนฯ	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	
๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และตรวจสอบภายในให้ เหมาะสม ซึ่งจะแสดงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในของห้องค้นฯ เป็นระบบและตลอดจนภารกิจของคำรับ บริหารส่วนที่บังคับใช้กฎหมาย	๗. ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการจัดทำแผน ตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ป้องกันการประคะแนนผลกระทบด้านภายใน มาตรฐาน การพัฒนาทักษะบุคคลทั่วไป ที่ใช้ในการบังคับใช้และประบูรณ์ การทุจริต และประพฤติซ้อมหรือ การฝึกอบรมพนักงานทั้งห้องรัฐ และภายนอก ของบุคคลทั่วไป	๒. ดำเนินการประเมินผลกระทบด้านภายใน ที่บังคับใช้และประมวลผลตามมาตรฐาน มาตรฐาน การพัฒนาทักษะบุคคลทั่วไป และการฝึกอบรมพนักงานทั้งห้องรัฐ และภายนอก	ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำรายงานค่าคุณภาพ ภายใน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ
๓. ให้ความสำคัญในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ที่ไม่สุภาพ แก่บุคคลทั่วไป และบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ ผ่าน กระบวนการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการดำเนินการติดตามและประเมินผล การดำเนินการตามนโยบาย และมาตรฐานที่กำหนด	๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรม แหล่งความ ประทับใจในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน บ.ป.ช.	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามนโยบาย และมาตรฐานที่กำหนด ตามเงื่อนไขของ หน่วยงานภาครัฐ	๑๐๐%	๑๐๐%	๙๕%	ทุกส่วนราชการ
๔. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ ภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพใน กระบวนการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการดำเนินการติดตามและประเมินผล การดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติที่ไม่สุภาพ ของบุคคลทั่วไป ให้ประสิทธิภาพ และโปร่งใส	๔. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการรับ เบาะแสสู่ภารกิจและประพฤติที่ไม่สุภาพ ร้องเรียนร่องทางทุกที่ที่ประชาชนสามารถ เข้าถึงได้รวมถึงใช้ช่องทาง สำหรับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติที่ไม่สุภาพ	ร้อยละของความสำเร็จใน การจัดการเบacheesgar ทุกเรื่องที่มาเป็นร่องปะ จำแนกครั้งในภารกิจ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบ/กลไก	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ฉบับที่ ๑ จัดทำโดย กฟผ.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าใช้-หามาตรฐาน	หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติชุด
๖. เสิร์ฟร้านและพัฒนาให้พัฒนาไป อังค์การธุรกิจการส่งน้ำดื่ม แหลมน้ำฯ น้ำจืดทุกสาย ในสังกัดและปรับเปลี่ยน ให้มีการกรองทำให้บริโภค ^{น้ำดื่ม} ๗. ส่งเสริมครรภ์ร่วมกับภาคในกรุง บริหารงานบุคคล	๕. ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน/ ระเบียบกำหนดที่ผู้ที่ถูกกล่าวหาไว้ให้ ฐานทุนติดและประพฤติดีของบุคคล ให้มีการกรองทำให้บริโภค ^{น้ำดื่ม}	ร้อยละความสำเร็จในการ จัดการ กรณีการกรองทำ ให้ความจริงๆ ตาม กระบวนการที่กฎหมาย/ ระเบียบกำหนด	๒๕๙๑ ๒๕๙๑	๒๕๙๑ ๒๕๙๑
๘. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสอบถาม ปรึกษาเรื่อง และแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรในองค์กรบริหารส่วน ตำบล	๖. จัดให้มีช่องทางสำหรับ ปรึกษาเรื่อง และแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรในองค์กรบริหารส่วน ตำบล	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสอบถาม	๓๗ ช่องทาง ๓๗ ช่องทาง	๓๗ ช่องทาง ๓๗ ช่องทาง
๙. นำเทคโนโลยี/วิธีการบริหารจัดการแนว ใหม่และระบบมาโน้มายังการสนับสนุนา ให้ในการบริหารจัดการของศักยภาพและการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๙. นำเทคโนโลยี/วิธีการบริหารจัดการแนว ใหม่และระบบมาโน้มายังการสนับสนุนา ให้ในการบริหารจัดการของศักยภาพและการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จใน การนำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ในการ บริหารจัดการองค์กร และการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๗๔ % ๗๐ %	๗๔ % ๗๐ %
๑๐. จัดทำสักพิมพ์หมาย และภาระเบ็ดอย่าง มากทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ทุรังษ์และประพันธ์เมือง	๑๐. จัดทำสักพิมพ์หมาย และภาระเบ็ดอย่าง มากทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ทุรังษ์และประพันธ์เมือง	ร้อยละความสำเร็จใน การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จำนวนเครื่องร้องเรียน หน่วยงาน	๑๐๐% ๑๐๐ %	๑๐๐ % ๑๐๐ %

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต. จอมทันออกเฝ้า

สู่การเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีคุณภาพสูง ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดีที่สุด พร้อมทั้งยังคงรักษาภารกิจที่มุ่งเน้นไปที่ความยั่งยืนและสุขภาพดีของชุมชน

มีการรักษาภารกิจ

วัตถุประสงค์คือ เน้นพัฒนาเชิงยั่งยืนและการบริหารส่วนตัวในการปฏิบัติงาน ให้ได้ถูกต้องตามระเบียบ ป้องกัน ลด และบรรเทาผลกระทบทางสังคม ทางเศรษฐกิจ และทางสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว

เส้นทางการท่องเที่ยวและอนุรักษ์ธรรมชาติ

มาตราการ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลกระทบบังคับต้องปฏิบัติ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
				มาตรฐาน	目標		
๑. พัฒนาศูนย์กลางน้ำ และส้วม	๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรก หลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปราม การจุลทรรศน์และการจัดการน้ำทิ้งทาง และการป้องกันภัยธรรมชาติ	จำนวนชั่วโมงการสอน พัฒนาเจ้าหน้าที่ และการบริหารส่วน ตำบลที่เข้าร่วมฝึกอบรม	๒๕๐๖ คศ	๒๕๐๗ คศ	๒๕๐๘ คศ	งานการ เจ้าหน้าที่	๗๓๐๔ คศ
๒. สร้างเครือข่ายองค์กรท้องถิ่น/ชุมชน/ กลุ่มคน ในการป้องกันภัยธรรมชาติ	๒. ส่งมอบการศึกษาเรียนรู้ กิจกรรม ใจดีในการป้องกันและปราบปราม การจุลทรรศน์ และการจัดการน้ำทิ้งทาง	ร้อยละของบ้านเรือนที่รับ อบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ การจัดอบรมฯ	๗๐๐๖	๗๐๐๗	๗๐๐๘	นักส่วนราชการ	๗๓๐๘ คศ
๓. จัดอบรมและฝึกอบรม ให้กับบุคลากรท้องถิ่น สำหรับการจัดการ สถานที่ท่องเที่ยว ตามมาตรฐาน และมาตรฐานท่องเที่ยวโลก	๓. จัดอบรมและฝึกอบรม ให้กับบุคลากรท้องถิ่น สำหรับการจัดการ สถานที่ท่องเที่ยว ตามมาตรฐาน และมาตรฐานท่องเที่ยวโลก	๗๐๐๘ คศ	๗๐๐๙ คศ	๗๐๐๑๐ คศ	๗๐๐๑๑ คศ	งานบริการ ท่องเที่ยว	๗๓๐๙ คศ
๔. โครงการให้ความรู้แก่เกษตรกร บริหารส่วนตำบลและพัฒนาชุมชน อาทิตย์บริหารส่วนตำบลของหมู่บ้าน เรื่องการประมง มีน้ำดื่มน้ำดื่ม ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๔. โครงการให้ความรู้แก่เกษตรกร บริหารส่วนตำบลและพัฒนาชุมชน อาทิตย์บริหารส่วนตำบลของหมู่บ้าน เรื่องการประมง มีน้ำดื่มน้ำดื่ม ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการประมง ที่รับรองจริงครั้งต่อครั้ง ต่อไปในเดือน ดำเนินการ	๗๐๐๑๑ คศ	๗๐๐๑๒ คศ	๗๐๐๑๓ คศ	งานบริการ ท่องเที่ยว	๗๓๐๑๒ คศ

มาตรฐาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			รายงานผล
			คะแนน	ระดับผล	คะแนน	
๕. จัดให้มีช่องทางติดต่อสื่อสารปรึกษาเรื่อง แคมปัสคงความติดต่อกันที่มีประสิทธิภาพส่งเสริม ศมิตรรสม จិចយទរមននអង្គភាគីនូវការការ បីនានសំខាន់សំខាន់អនុញ្ញាតក្នុងក្រសួងក្រសួង	จำนวนទីសង្គមការ ពិនិត្យផែនការ	๓ មួយឆ្នាំ	៣ មួយឆ្នាំ	៣ មួយឆ្នាំ	៣ មួយឆ្នាំ	ក្នុងការបង្កើតរាជការ
៦. ដំឡើងអក្សរ/ឃើញឈរនៃមាត្រវារិន/ឈរនៃ ប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍/ឈរនៃប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍ ប្រព័ន្ធប្រជាមុនិតការបៀបឯកសារណ៍ និងប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍ ប្រព័ន្ធប្រជាមុនិតការបៀបឯកសារណ៍ និងប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍ ការប្រជាមុនិតការបៀបឯកសារណ៍	จำนวนអក្សរសារនៃការ ឈរនៃប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍	៥ ពីរ	៥ ពីរ	៥ ពីរ	៥ ពីរ	ក្នុងការបង្កើតរាជការ
៧. ដំឡើង/ឃើញឈរនៃមាត្រវារិន/ឈរនៃ ឈរនៃការប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍ ក្នុងការបង្កើតរាជការ ការប្រជាមុនិតការបៀបឯកសារណ៍ និងប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍ សំគាល់ប្រជាមុនិតការបៀបឯកសារណ៍ និងប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍	រយៈតម្លៃសារឈរនៃការ ឈរនៃការប្រព័ន្ធលោកសាធារណ៍	៨៥ %	៨០ %	៨៥ %	៨៥ %	ក្នុងការបង្កើតរាជការ

ແຜນប្រភេទការសំនេះសំនើមុនិតការប្រជាមុនិត ទីលើករុន ឧបត. ខណៈអនុមោះក្នុង