

รายงานผลการดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

นโยบาย	การดำเนินนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
<p>นโยบายการจ้างงานและการคัดเลือกพนักงานใหม่</p>	<p>๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม ที่ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้วกำหนด ได้แก่ การสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ คำนึงถึงการมีค่านิยมร่วม ความสามารถหลัก (Core Competency) ความสามารถเฉพาะทาง (Functional Competency) และความจำเป็นของงานในเวลานั้น ๆ เป็นหลัก</p>	<p><u>ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้</u></p> <p>๑.รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ช่างไฟฟ้า) ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒.รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ) ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>๓.รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>๔.รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</p>

นโยบาย	การดำเนินนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
นโยบายการพัฒนาพนักงาน	<p>๑. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่นมีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ อบต. และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและ</p>	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๒) โดยมีบุคลากรเข้ารับการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

นโยบาย	การดำเนินนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
	<p>ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในส่วนราชการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
<p>นโยบายการประเมินผล</p>	<p>จัดให้มีระบบการประเมินผลในแนวทางที่จะสะท้อนความสามารถและประสิทธิภาพของงาน อย่างเป็นธรรม โดยเป็นการประเมินผลสำเร็จของงานซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างยึดถือเพื่อเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติตน ๒. เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม</p>	<p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว ๓. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส</p>

นโยบาย	การดำเนินนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
นโยบายเรื่องสันตนาการ และกิจกรรมพนักงาน	เพื่อเป็นการส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างพนักงาน สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกันและการมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน รวมถึงเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพ อนามัย และคุณภาพชีวิตด้วย	๑.กิจกรรม ๕ ส. ๒.กิจกรรมการสร้างฝายชะลอน้ำ (Check Dam) ๓.กิจกรรมร่วมกันปลูกป่า ๔.กิจกรรมร่วมกันปลูกดอกดาวเรือง ๕.โครงการเทศกาลเข้าพรรษา ถีอศีล ๕ เข้าวัด ปฏิบัติธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ๖.โครงการรักษาใจซึ่งกันและกัน